



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION  |  |
|---|--|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>TEKsystems Canada Inc.  | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non   |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)                                      | Numéro d'entreprise d'approvisionnement<br>[REDACTED]  |
|   | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 447   |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)<br>56132 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a> |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) |                                   |   |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement                                   | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL   |                                     |                                       |                        |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.)<br>350 Burnhamthorpe Rd. West Suite 7600 | Ville<br>Mississauga                | Province<br>ON                        | Code postal<br>L5B 3J1 |
|  | Numéro de téléphone<br>877-211-1338 | Numéro de télécopieur<br>905-283-1432 |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |   |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées)<br>Sarah Sizmur             | Titre<br>Généraliste des ressources humaines  |
| Numéro de téléphone<br>905-283-1324                  | Adresse du courriel<br>ssizmur@teksystems.com |

| CERTIFICATION   |
|---|
| L'organisation susmentionnée :  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>   |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a> |
| <b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.  |

| SIGNATAIRE   |  |
|--|--|
| <b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |  |
| Nom (en lettres moulées)<br>Francis B. Buckley   | Titre<br>Secrétaire                              |
| Numéro de téléphone<br>410-579-3534  | Adresse du courriel<br>fbuckely@aliegisgroup.com |
| [REDACTED]   | Date<br>2014-12-22                               |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR   |
|--|
| <b>IMPORTANT</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul> |



TEKsystems Canada Inc. (certificat n° 10000003)

Formul  
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province                                 | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Régions métropolitaines de recensement   |           |            |       |                    |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-----------|------------|-------|--------------------|
|  |                         |                         |            |                         | Permanent Temps partiel des employés     | Permanent | Temporaire | Total | Nombre Temps plein |
| Ontario                                  | 294                     |                         | 0          | 294                     | Calgary                                  | 41        | 0          | 41    |                    |
| Québec                                   | 36                      | 0                       | 0          | 36                      | Edmonton                                 | 24        | 0          | 24    |                    |
| Colombie britannique                     | 102                     | 0                       | 0          | 102                     | Montréal                                 | 36        | 0          | 36    |                    |
| Alberta                                  | 65                      | 0                       | 0          | 65                      | Toronto                                  | 23        | 0          | 23    |                    |
|  |                         | 0                       |            | 497                     | Vancouver                                | 10        | 0          | 10    |                    |
| <b>Nombre total d'employés au Canada</b> |                         |                         |            |                         | Ottawa -62                               | 0         | 62         | 62    |                    |
|  |                         |                         |            |                         | <b>Nombre total d'employés au Canada</b> |           |            |       |                    |
|  |                         |                         |            |                         | 497                                      |           |            |       |                    |



**TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 44                | 21               | 23               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 5                              | 1                 | 4                 |
|   | <b>Total</b> | 44                | 21               | 23               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 5                              | 1                 | 4                 |
| <b>Professionnels</b><br><br>Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$<br>Bas de gamme : Moins de 5 000                 | 4            | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 10                |                  | 10               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              |                   | 3                 |
|   | <b>Total</b> | 11                |                  | 11               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 4                              |                   | 4                 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                        | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 5                 | 1                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 5                 | 1                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |



**TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br><b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b><br><br><b>Bottom Range : Moins de 5 000</b> | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 234               | 128              | 106              | 3                   | 1                | 2                | 2                     | 1                | 1                 | 87                             | 49                | 38                |
|   | <b>Total</b> | 234               | 128              | 106              | 3                   | 1                | 2                | 2                     | 1                | 1                 | 87                             | 49                | 38                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br><b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b><br><br><b>Bottom Range : Moins de 5 000</b> | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 159               | 108              | 51               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 33                             | 22                | 11                |
|   | <b>Total</b> | 159               | 108              | 51               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 33                             | 22                | 11                |
| <b>Personnel de bureau</b><br><br><b>Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$</b><br><b>Bas de gamme : Moins de 5 000</b>                        | 4            | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 42                | 11               | 31               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 15                             | 6                 | 9                 |
|   | <b>Total</b> | 43                | 11               | 32               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 16                             | 6                 | 10                |
| <b>Nombre total d'employés</b>  |              | <b>497</b>        | <b>270</b>       | <b>227</b>       | <b>3</b>            | <b>1</b>         | <b>2</b>         | <b>2</b>              | <b>1</b>         | <b>1</b>          | <b>146</b>                     | <b>78</b>         | <b>68</b>         |



**TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Formulair  
e 4 A

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29**

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 5                 | 1                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Professionnels</b>                                 | 9                 |                  | 9                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 5                              |                   | 5                 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 229               | 135              | 94               | 3                   | 1                | 2                | 3                     | 1                | 2                | 73                             | 41                | 32                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | 41                | 29               | 12               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 10                             | 8                 | 2                 |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 24                | 5                | 19               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 9                              | 2                 | 7                 |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>              | <b>308</b>        | <b>170</b>       | <b>138</b>       | <b>3</b>            | <b>1</b>         | <b>2</b>         | <b>3</b>              | <b>1</b>         | <b>2</b>         | <b>98</b>                      | <b>51</b>         | <b>47</b>         |



**TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29**

| Groupe professionnel                                  | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|   | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 18  | 10            | 8             |                     |               |               |                       |               |               | 3                              |                | 3              |
| <b>Contrôleurs</b>                                    | 2   |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 140   | 79            | 61            | 2                   | 1             | 1             | 3                     | 1             | 2             | 42                             | 23             | 19             |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | 85  | 57            | 28            |                     |               |               |                       |               |               | 14                             | 10             | 4              |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 6   | 1             | 5             |                     |               |               |                       |               |               | 3                              | 1              | 2              |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>                 | <b>251</b>  | <b>147</b>    | <b>104</b>    | <b>2</b>            | <b>1</b>      | <b>1</b>      | <b>3</b>              | <b>1</b>      | <b>2</b>      | <b>62</b>                      | <b>34</b>      | <b>28</b>      |
| <b>Nombre total de promotions</b>                     | <b>315</b>  | <b>185</b>    | <b>130</b>    | <b>2</b>            | <b>1</b>      | <b>1</b>      | <b>3</b>              | <b>1</b>      | <b>2</b>      | <b>75</b>                      | <b>42</b>      | <b>33</b>      |



**TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29**

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 7                 | 2                | 5                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 2                              |                   | 2                 |
| <b>Professionnels</b>                                 | 5                 |                  | 5                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 3                              |                   | 3                 |
| <b>Contrôleurs</b>                                    | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 146               | 85               | 61               |                     |                  |                  | 1                     |                  | 1                | 42                             | 22                | 20                |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | 37                | 19               | 18               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 5                              | 1                 | 4                 |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 20                | 6                | 14               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 7                              | 4                 | 3                 |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>             | <b>219</b>        | <b>112</b>       | <b>107</b>       |                     |                  |                  | <b>1</b>              |                  | <b>1</b>         | <b>60</b>                      | <b>27</b>         | <b>33</b>         |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Localisation interne | Tous les employés |         | Représentation |         | Femmes Disponibili |     | Gap | Espace recrutement   |
|---|----------------------|-------------------|---------|----------------|---------|--------------------|-----|-----|----------------------|
|   |                      | #                 | %       | #              | %       | #                  | %   |     |                      |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 1                 | 0.0 %   | 0              | 0.0 %   | 27.6 %             | 0   | 0   | National             |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                  | National             | 44                | 52.3 %  | 23             | 52.3 %  | 39.4 %             | 17  | 6   | National             |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 11                | 100.0 % | 11             | 100.0 % | 57.4 %             | 6   | 5   |                      |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National             | 1                 | 100.0 % | 1              | 100.0 % | 42.7 %             | 0   | 1   | National             |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                 | 100.0 % | 8              | 100.0 % | 56.1 %             | 4   | 4   | National             |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes                                | National             | 2                 | 100.0 % | 2              | 100.0 % | 69.7 %             | 1   | 1   | National             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 5                 | 80.0 %  | 4              | 80.0 %  | 52.2 %             | 3   | 1   |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Toronto              | 3                 | 66.7 %  | 2              | 66.7 %  | 52.0 %             | 2   | 0   | Toronto              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Vancouver            | 2                 | 100.0 % | 2              | 100.0 % | 52.5 %             | 1   | 1   | Vancouver            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                      |                      | 234               | 45.3 %  | 106            | 45.3 %  | 79.4 %             | 186 | -80 |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Calgary              | 21                | 33.3 %  | 7              | 33.3 %  | 81.2 %             | 17  | -10 | Calgary              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Edmonton             | 11                | 63.6 %  | 7              | 63.6 %  | 84.2 %             | 9   | -2  | Edmonton             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Montréal             | 21                | 33.3 %  | 7              | 33.3 %  | 80.9 %             | 17  | -10 | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Ottawa - Gatineau    | 26                | 46.2 %  | 12             | 46.2 %  | 76.8 %             | 20  | -8  | Ottawa - Gatineau    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Toronto              | 104               | 50.0 %  | 52             | 50.0 %  | 79.1 %             | 82  | -30 | Toronto              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Vancouver            | 51                | 41.2 %  | 21             | 41.2 %  | 78.9 %             | 40  | -19 | Vancouver            |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                      |                      | 159               | 32.1 %  | 51             | 32.1 %  | 27.4 %             | 44  | 7   |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Alberta              | 24                | 45.8 %  | 11             | 45.8 %  | 23.4 %             | 6   | 5   | Alberta              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Colombie-Britannique | 35                | 28.6 %  | 10             | 28.6 %  | 27.9 %             | 10  | 0   | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Ontario              | 89                | 31.5 %  | 28             | 31.5 %  | 27.9 %             | 25  | 3   | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Québec               | 11                | 18.2 %  | 2              | 18.2 %  | 29.9 %             | 3   | -1  | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>   |                      | 43                | 74.4 %  | 32             | 74.4 %  | 66.6 %             | 29  | 3   |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Calgary              | 2                 | 50.0 %  | 1              | 50.0 %  | 70.7 %             | 1   | 0   | Calgary              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Edmonton             | 2                 | 100.0 % | 2              | 100.0 % | 71.9 %             | 1   | 1   | Edmonton             |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés |            | Représentation |                | Femmes Disponibili |            | Gap #             | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|----------------|----------------|--------------------|------------|-------------------|--------------------|
|   |                      | #                 | #          | %              | % <sup>1</sup> | #                  |            |                   |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal             | 3                 | 2          | 66.7 %         | 61.6 %         | 2                  | 0          | Montréal          |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau    | 2                 | 1          | 50.0 %         | 65.7 %         | 1                  | 0          | Ottawa - Gatineau |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto              | 27                | 21         | 77.8 %         | 65.5 %         | 18                 | 3          | Toronto           |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver            | 7                 | 5          | 71.4 %         | 70.6 %         | 5                  | 0          | Vancouver         |                    |
| <b>Total</b>  |                      | <b>497</b>        | <b>227</b> | <b>45.7 %</b>  | <b>57.3 %</b>  | <b>285</b>         | <b>-56</b> |                   |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones |               |       |   | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|---------------|-------|---|--------------------|
|   |                      |                   | Représentation      | Disponibilité | Gap   |   |                    |
|   |                      | #                 | #                   | %             | %     | # | #                  |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %         | 3.2 % | 0 | 0                  |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                  | National             | 44                | 0                   | 0.0 %         | 2.7 % | 1 | -1                 |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 11                | 0                   | 0.0 %         | 2.5 % | 0 | 0                  |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %         | 1.6 % | 0 | 0                  |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                 | 0                   | 0.0 %         | 2.3 % | 0 | 0                  |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes                                | National             | 2                 | 0                   | 0.0 %         | 3.5 % | 0 | 0                  |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 5                 | 0                   | 0.0 %         | 1.6 % | 0 | 0                  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Toronto              | 3                 | 0                   | 0.0 %         | 0.9 % | 0 | 0                  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Vancouver            | 2                 | 0                   | 0.0 %         | 2.7 % | 0 | 0                  |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                      |                      | 234               | 3                   | 1.3 %         | 1.8 % | 4 | -1                 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Calgary              | 21                | 0                   | 0.0 %         | 2.9 % | 1 | -1                 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Edmonton             | 11                | 0                   | 0.0 %         | 4.7 % | 1 | -1                 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Montréal             | 21                | 0                   | 0.0 %         | 0.8 % | 0 | 0                  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Ottawa - Gatineau    | 26                | 0                   | 0.0 %         | 3.4 % | 1 | -1                 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Toronto              | 104               | 1                   | 1.0 %         | 0.8 % | 1 | 0                  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Vancouver            | 51                | 2                   | 3.9 %         | 2.1 % | 1 | 1                  |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                      |                      | 159               | 0                   | 0.0 %         | 1.6 % | 3 | -3                 |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Alberta              | 24                | 0                   | 0.0 %         | 2.8 % | 1 | -1                 |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Colombie-Britannique | 35                | 0                   | 0.0 %         | 2.1 % | 1 | -1                 |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Ontario              | 89                | 0                   | 0.0 %         | 1.2 % | 1 | -1                 |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Québec               | 11                | 0                   | 0.0 %         | 1.1 % | 0 | 0                  |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>   |                      | 43                | 0                   | 0.0 %         | 1.6 % | 1 | -1                 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Calgary              | 2                 | 0                   | 0.0 %         | 3.1 % | 0 | 0                  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Edmonton             | 2                 | 0                   | 0.0 %         | 5.3 % | 0 | 0                  |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones |                 |                  |                 | Gap #     | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------|--------------------|
|   |                      |                     | Représentation #    | Disponibilité % | Représentation % | Disponibilité # |           |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal             | 3                   | 0                   | 0.0 %           | 1.0 %            | 0               | 0         | Montréal           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau    | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 3.5 %            | 0               | 0         | Ottawa - Gatineau  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto              | 27                  | 0                   | 0.0 %           | 0.8 %            | 0               | 0         | Toronto            |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver            | 7                   | 0                   | 0.0 %           | 2.7 %            | 0               | 0         | Vancouver          |
| <b>Total</b>  |                      | <b>497</b>          | <b>3</b>            | <b>0.6 %</b>    | <b>1.8 %</b>     | <b>9</b>        | <b>-6</b> |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Localisation interne | Membres des minorités visibles |    | Membres de la représentation des minorités visibles |                 |    |    | Gap #                | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|----|----|----------------------|--------------------|
|   |                      | Tous les employés #            | #  | %   | Disponibilité % | #  |    |                      |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 1                              | 0  | 0.0 %   | 11.5 %          | 0  | 0  | National             |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                  | National             | 44                             | 5  | 11.4 %  | 17.6 %          | 8  | -3 | National             |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 11                             | 4  | 36.4 %  | 16.4 %          | 2  | 2  |                      |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National             | 1                              | 0  | 0.0 %   | 26.4 %          | 0  | 0  | National             |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                              | 2  | 25.0 %  | 12.8 %          | 1  | 1  | National             |                    |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes                                | National             | 2                              | 2  | 100.0 %   | 25.8 %          | 1  | 1  | National             |                    |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 5                              | 1  | 20.0 %  | 50.8 %          | 3  | -2 |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Toronto              | 3                              | 0  | 0.0 %   | 51.5 %          | 2  | -2 | Toronto              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Vancouver            | 2                              | 1  | 50.0 %  | 49.6 %          | 1  | 0  | Vancouver            |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                      |                      | 234                            | 87 | 37.2 %  | 32.2 %          | 75 | 12 |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Calgary              | 21                             | 7  | 33.3 %  | 20.6 %          | 4  | 3  | Calgary              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Edmonton             | 11                             | 6  | 54.5 %  | 16.9 %          | 2  | 4  | Edmonton             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Montréal             | 21                             | 5  | 23.8 %  | 14.6 %          | 3  | 2  | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Ottawa - Gatineau    | 26                             | 4  | 15.4 %  | 14.1 %          | 4  | 0  | Ottawa - Gatineau    |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Toronto              | 104                            | 43 | 41.3 %  | 40.6 %          | 42 | 1  | Toronto              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Vancouver            | 51                             | 22 | 43.1 %  | 39.9 %          | 20 | 2  | Vancouver            |                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                      |                      | 159                            | 33 | 20.8 %  | 21.2 %          | 34 | -1 |                      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Alberta              | 24                             | 5  | 20.8 %  | 12.9 %          | 3  | 2  | Alberta              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Colombie-Britannique | 35                             | 10 | 28.6 %  | 26.1 %          | 9  | 1  | Colombie-Britannique |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Ontario              | 89                             | 18 | 20.2 %  | 22.8 %          | 20 | -2 | Ontario              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                    | Québec               | 11                             | 0  | 0.0 %   | 10.9 %          | 1  | -1 | Québec               |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>   |                      | 43                             | 16 | 37.2 %  | 45.1 %          | 19 | -3 |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Calgary              | 2                              | 1  | 50.0 %  | 30.6 %          | 1  | 0  | Calgary              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                       | Edmonton             | 2                              | 0  | 0.0 %   | 21.5 %          | 0  | 0  | Edmonton             |                    |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles |     | Membres de la représentation des minorités visibles |                 |        | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|-----|---|-----------------|--------|-------|--------------------|
|   |                      | Tous les employés #            | #   | %   | Disponibilité % | #      |       |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal             | 3                              | 1   | 33.3 %  | 20.4 %          | 1      | 0     | Montréal           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau    | 2                              | 0   | 0.0 %   | 18.2 %          | 0      | 0     | Ottawa - Gatineau  |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto              | 27                             | 11  | 40.7 %  | 52.2 %          | 14     | -3    | Toronto            |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver            | 7                              | 3   | 42.9 %  | 46.7 %          | 3      | 0     | Vancouver          |
| <b>Total</b>  |                      |                                | 497 | 146   | 29.4 %          | 28.3 % | 141   | 5                  |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation des personnes handicapées |              |              |           | Disponibilité # | Gap #    | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|--|--------------|--------------|-----------|-----------------|----------|--------------------|
|   |                      |                     | #  | %            | %            | %         |                 |          |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             | 45                  | 0  | 0.0 %        | 5.0 %        | 2         | -2              | National |                    |
| 03 : Professionnels                                       | National             | 11                  | 0  | 0.0 %        | 8.9 %        | 1         | -1              | National |                    |
| 05 : Contrôleurs  | National             | 5                   | 0  | 0.0 %        | 27.5 %       | 1         | -1              | National |                    |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             | 234                 | 2  | 0.9 %        | 10.0 %       | 23        | -21             | National |                    |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             | 159                 | 0  | 0.0 %        | 8.0 %        | 13        | -13             | National |                    |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             | 43                  | 0  | 0.0 %        | 9.3 %        | 4         | -4              | National |                    |
| <b>Total</b>  |                      | <b>497</b>          | <b>2</b>                                 | <b>0.4 %</b> | <b>9.0 %</b> | <b>44</b> | <b>-42</b>      |          |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : Les informations sont nécessaires pour la fixation des**

**objectifs.**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>             | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles</b> | <b>PEM</b>                     | <b>National</b>           |
| <b>1. : Cadres supérieurs</b>  | <b>E</b>                       | <b>National</b>           |
| <b>2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :</b>                   | <b>CPN</b>                     | <b>National</b>           |
| <b>Professionnels</b>  |                                |                           |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                   | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                   | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>         |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                |

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-04-29

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>03 : Professionnels</b>                                       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>        | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                  |                                |                           |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-04-29

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |            | Représentation |                | Femmes Disponibili |            | Gap |
|---|-------------------|------------|----------------|----------------|--------------------|------------|-----|
|   | #                 | #          | %              | % <sup>1</sup> | #                  | #          |     |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 1                 | 0          | 0.0 %          | 27.6 %         | 0                  | 0          |     |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 44                | 23         | 52.3 %         | 39.4 %         | 17                 | 6          |     |
| 03 : Professionnels                                       | 11                | 11         | 100.0 %        | 57.4 %         | 6                  | 5          |     |
| 05 : Contrôleurs  | 5                 | 4          | 80.0 %         | 52.2 %         | 3                  | 1          |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 234               | 106        | 45.3 %         | 79.4 %         | 186                | -80        |     |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 159               | 51         | 32.1 %         | 27.4 %         | 44                 | 7          |     |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 43                | 32         | 74.4 %         | 66.6 %         | 29                 | 3          |     |
| <b>Total</b>  | <b>497</b>        | <b>227</b> | <b>45.7 %</b>  | <b>57.3 %</b>  | <b>285</b>         | <b>-56</b> |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-04-29





| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |                | Peuples autochtones |               | Peuples autochtones |              | Gap       |               |
|---|-------------------|----------------|---------------------|---------------|---------------------|--------------|-----------|---------------|
|   | #                 | %              | Représentation      | Disponibilité | #                   | %            | #         | %             |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 1                 | 0.0 %          | 0                   | 3.2 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 44                | 9.0 %          | 0                   | 2.7 %         | 1                   | 2.3 %        | -1        | -2.3 %        |
| 03 : Professionnels                                       | 11                | 2.2 %          | 0                   | 2.5 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 05 : Contrôleurs  | 5                 | 1.0 %          | 0                   | 1.6 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 234               | 47.1 %         | 3                   | 1.8 %         | 4                   | 1.7 %        | -1        | -0.1 %        |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 159               | 32.0 %         | 0                   | 1.6 %         | 3                   | 1.9 %        | -3        | -3.5 %        |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 43                | 8.7 %          | 0                   | 1.6 %         | 1                   | 2.3 %        | -1        | -2.3 %        |
| <b>Total</b>  | <b>497</b>        | <b>100.0 %</b> | <b>3</b>            | <b>0.6 %</b>  | <b>9</b>            | <b>1.8 %</b> | <b>-6</b> | <b>-1.2 %</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-04-29

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |            | Membres de la représentation des minorités visibles |               |               | Disponibilité |   | Gap      |   |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|---------------|---|----------|---|
|   | Tous les employés              | #          | #   | %             | %             | #             | #   | #        | # |
| 01 : Cadres supérieurs                                    |                                | 1          | 0   | 0.0 %         | 11.5 %        | 0             |   | 0        | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   |                                | 44         | 5   | 11.4 %        | 17.6 %        | 8             |  | -3       |   |
| 03 : Professionnels                                       |                                | 11         | 4   | 36.4 %        | 16.4 %        | 2             |   | 2        |   |
| 05 : Contrôleurs  |                                | 5          | 1   | 20.0 %        | 50.8 %        | 3             |  | -2       |   |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       |                                | 234        | 87  | 37.2 %        | 32.2 %        | 75            |   | 12       |   |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       |                                | 159        | 33  | 20.8 %        | 21.2 %        | 34            |  | -1       |   |
| 10 : Personnel de bureau                                  |                                | 43         | 16  | 37.2 %        | 45.1 %        | 19            |  | -3       |   |
| <b>Total</b>  |                                | <b>497</b> | <b>146</b>  | <b>29.4 %</b> | <b>28.3 %</b> | <b>141</b>    |   | <b>5</b> |   |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 TEKsystems Canada Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-04-29

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées |            | Représentation des personnes handicapées |              |              | Disponibilité |   | Gap |            |
|---|-----------------------|------------|--|--------------|--------------|---------------|---|-----|------------|
|   | Tous les employés     | #          | #  | %            | %            | #             | # | #   | #          |
| 01/02 : Directeurs  |                       | 45         | 0  | 0.0 %        | 5.0 %        | 2             |   |     | -2         |
| 03 : Professionnels                                       |                       | 11         | 0  | 0.0 %        | 8.9 %        | 1             |   |     | -1         |
| 05 : Contrôleurs  |                       | 5          | 0  | 0.0 %        | 27.5 %       | 1             |   |     | -1         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       |                       | 234        | 2  | 0.9 %        | 10.0 %       | 23            |   |     | -21        |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       |                       | 159        | 0  | 0.0 %        | 8.0 %        | 13            |   |     | -13        |
| 10 : Personnel de bureau                                  |                       | 43         | 0  | 0.0 %        | 9.3 %        | 4             |   |     | -4         |
| <b>Total</b>  |                       | <b>497</b> | <b>2</b>                                 | <b>0.4 %</b> | <b>9.0 %</b> | <b>44</b>     |   |     | <b>-42</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-04-29

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : Les informations sont nécessaires pour la fixation des**

**objectifs.**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>             | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles</b> | <b>PEM</b>                     | <b>National</b>           |
| <b>1. : Cadres supérieurs</b>  | <b>E</b>                       | <b>National</b>           |
| <b>2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :</b>                   | <b>CPN</b>                     | <b>National</b>           |
| <b>Professionnels</b>  |                                |                           |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                   | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                   | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>         |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                |

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-04-29

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>    | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|---|--------------------------------|---------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>03 : Professionnels</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>                    | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b> | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>           |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                     |                                |                           |









**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 01 | 04 | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 29 | 04 | 2019 |

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                     | %              |
| 01/02   | Cadres  | 13                | 0                     | 4.3            |
| 03  | Professionnels                                      | 3                 | 0                     | 3.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 05  | Surveillants  | 4                 | 0                     | 13.9           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 91                | 0                     | 3.4            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 65                | 0                     | 3.5            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 23                | 0                     | 7.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| <b>Total</b>  |   | <b>199</b>        | <b>0</b>              | <b>4.1</b>     |

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|--|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |  |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |  | #                 | #                     | %              |
|   |  | 45                | 0                     | 5.0            |
|   |  | 11                | 0                     | 8.9            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 5                 | 0                     | 27.5           |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 234               | 2                     | 10.0           |
|   |  | 159               | 0                     | 8.0            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 43                | 0                     | 9.3            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | <b>497</b>        | <b>2</b>              | <b>9.0</b>     |

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 01                             | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 29                           | 04 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes         |                  |                            |                  |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
|   | Temps plein / Nationale    |                  | Temps partiel / Nationale  |                  |
|   | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
|   | #                          | #                | #                          | #                |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 5                          | 4                | 0                          | 0                |
| 03 Professionnels   | 9                          | 9                | 0                          | 0                |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 229                        | 94               | 0                          | 0                |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 41                         | 12               | 0                          | 0                |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 10 Personnel de bureau  | 24                         | 19               | 0                          | 0                |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| <b>Total</b>  | <b>308</b>                 | <b>138</b>       | <b>0</b>                   | <b>0</b>         |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 5 : Femmes       |                |                           |                |
|---|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
|   | Temps plein / Nationale  |                | Temps partiel / Nationale |                |
|   | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus  | Femmes promues |
|   | #                        | #              | #                         | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 18                       | 8              | 0                         | 0              |
| 03 Professionnels   | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 05 Surveillants   | 2                        | 2              | 0                         | 0              |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 140                      | 61             | 0                         | 0              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 85                       | 28             | 0                         | 0              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 10 Personnel de bureau  | 6                        | 5              | 0                         | 0              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| <b>Total</b>  | <b>251</b>               | <b>104</b>     | <b>0</b>                  | <b>0</b>       |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 9 : Femmes          |                   |                             |                   |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
|   | Temps plein / Nationale     |                   | Temps partiel / Nationale   |                   |
|   | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
|   | #                           | #                 | #                           | #                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 7                           | 5                 | 0                           | 0                 |
| 03 Professionnels   | 5                           | 5                 | 0                           | 0                 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 05 Surveillants   | 4                           | 4                 | 0                           | 0                 |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 146                         | 61                | 0                           | 0                 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 37                          | 18                | 0                           | 0                 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 10 Personnel de bureau  | 20                          | 14                | 0                           | 0                 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| <b>Total</b>  | <b>219</b>                  | <b>107</b>        | <b>0</b>                    | <b>0</b>          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 01   | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 29   | 04 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      | Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    | Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    | #                        | #                  | #                         | #                  | #                           | #                     | #                           | #                     |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 5                          | 0                    | 0                          | 0                    | 18                       | 0                  | 0                         | 0                  | 7                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 03 Professionnels   | 9                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 5                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 2                        | 0                  | 0                         | 0                  | 4                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 229                        | 3                    | 0                          | 0                    | 140                      | 2                  | 0                         | 0                  | 146                         | 0                     | 0                           | 0                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 41                         | 0                    | 0                          | 0                    | 85                       | 0                  | 0                         | 0                  | 37                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 10 Personnel de bureau  | 24                         | 0                    | 0                          | 0                    | 6                        | 0                  | 0                         | 0                  | 20                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>Total</b>  | <b>308</b>                 | <b>3</b>             | <b>0</b>                   | <b>0</b>             | <b>251</b>               | <b>2</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           | <b>219</b>                  | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 01   | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 29   | 04 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
|   | #                          | #                               | #                          | #                               |
|   | 01 Cadres supérieurs       | 0                               | 0                          | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 5                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 03 Professionnels   | 9                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 229                        | 3                               | 0                          | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 41                         | 0                               | 0                          | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 24                         | 0                               | 0                          | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>308</b>                 | <b>3</b>                        | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        |

| Temps plein / Nationale  |                              | Temps partiel / Nationale |                              |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus |
| #                        | #                            | #                         | #                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 18                       | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 2                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 140                      | 3                            | 0                         | 0                            |
| 85                       | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 6                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| 0                        | 0                            | 0                         | 0                            |
| <b>251</b>               | <b>3</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     |

| Temps plein / Nationale     |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| #                           | #                               | #                           | #                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 7                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 5                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 4                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 146                         | 1                               | 0                           | 0                               |
| 37                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 20                          | 0                               | 0                           | 0                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>219</b>                  | <b>1</b>                        | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 01                             | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 29                           | 04 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 4 : Membres des minorités |   |                            |   |
|---|-----------------------------------|---|----------------------------|---|
|   | Temps plein / Nationale           |   | Temps partiel / Nationale  |   |
|   | Tous les employés recrutés        | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
|   | #                                 | #                                       | #                          | #                                       |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 5                                 | 1                                       | 0                          | 0                                       |
| 03 Professionnels   | 9                                 | 5                                       | 0                          | 0                                       |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 05 Surveillants   | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 06 Contremaîtres  | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 229                               | 73                                      | 0                          | 0                                       |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 41                                | 10                                      | 0                          | 0                                       |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 10 Personnel de bureau  | 24                                | 9                                       | 0                          | 0                                       |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                                 | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| <b>Total</b>  | <b>308</b>                        | <b>98</b>                               | <b>0</b>                   | <b>0</b>                                |

|              | Tableau 8 : Membres des minorités |                                       |                           |                                       |
|--------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
|              | Temps plein / Nationale           |                                       | Temps partiel / Nationale |                                       |
|              | Tous les employés promus          | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus  | Membres des minorités visibles promus |
|              | #                                 | #                                     | #                         | #                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 18                                | 3                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 2                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 140                               | 42                                    | 0                         | 0                                     |
|              | 85                                | 14                                    | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 6                                 | 3                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
|              | 0                                 | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| <b>Total</b> | <b>251</b>                        | <b>62</b>                             | <b>0</b>                  | <b>0</b>                              |

|              | Tableau 12 : Membres des minorités |  |                             |  |
|--------------|------------------------------------|--|-----------------------------|--|
|              | Temps plein / Nationale            |  | Temps partiel / Nationale   |  |
|              | Tous les employés remerciés        | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
|              | #                                  | #  | #                           | #  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 7                                  | 2  | 0                           | 0  |
|              | 5                                  | 3  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 4                                  | 1  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 146                                | 42                                       | 0                           | 0  |
|              | 37                                 | 5  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 20                                 | 7  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
|              | 0                                  | 0  | 0                           | 0  |
| <b>Total</b> | <b>219</b>                         | <b>60</b>                                | <b>0</b>                    | <b>0</b>                                 |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés |                             |              |             |   |              |             |                                  | Femmes            |   |             |                              |                       |            |                        |              |              |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|---|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------|---|-------------|------------------------------|-----------------------|------------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |            | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu  | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        |             | Actuel  | Prévu        |             |                                  |                   | À - De  | AAAA - AAAA |                              |                       |            |                        |              |              |                         |                                   |
|   | 01-04-2016        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-04-2016                       | Annuellement      | D'ici 3 ans                                       | 2016        | 2019                         | %                     | %          | N°                     | N°           | %            | %                       |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %   | %            | N°          | N°                               | %                 | %   | N°          | %                            | N°                    | %          | %                      | N°           | N°           | %                       | %                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 1                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0                     | 27.4%      | 0                      | 0            | 0.0%         | 0.0%                    |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 12                | 54.2%                       |              | 0           | 25.0%   |              | 0           | 7                                | 0.0%              | 0   | -2          | 0                            | 38.9%                 | 2          | 2                      | 58.3%        | 58.3%        |                         |                                   |
| 03 Professionnels   | 3                 | 54.2%                       |              | 0           | 71.4%   |              | 0           | 3                                | 0.0%              | 0   | -1          | 0                            | 50.6%                 | 1          | 1                      | 100.0%       | 100.0%       |                         |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 05 Surveillants   | 4                 | 7.7%                        |              | 0           | 88.9%   |              | 0           | 3                                | 0.0%              | 0   | -1          | 0                            | 52.6%                 | 1          | 1                      | 75.0%        | 75.0%        |                         |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 91                | 37.0%                       |              | 0           | 89.8%   |              | 0           | 43                               | 0.0%              | 0   | 30          | 0                            | 79.8%                 | -30        | -30                    | 47.3%        | 47.3%        |                         |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 65                | 34.7%                       |              | 0           | 33.0%   |              | 0           | 24                               | 0.0%              | 0   | -6          | 0                            | 27.0%                 | 6          | 6                      | 36.9%        | 36.9%        |                         |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 23                | 23.2%                       |              | 0           | 60.6%   |              | 0           | 13                               | 0.0%              | 0   | 2           | 0                            | 66.1%                 | -2         | -2                     | 56.5%        | 56.5%        |                         |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%              | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>199</b>        | <b>35.7%</b>                |              | <b>0</b>    | <b>62.9%</b>                                      |              | <b>0</b>    | <b>93</b>                        | <b>0.0%</b>       | <b>0</b>  | <b>21</b>   | <b>0</b>                     | <b>57.3%</b>          | <b>-21</b> | <b>-21</b>             | <b>46.7%</b> | <b>46.7%</b> |                         |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Femmes            |     |                  |     | Commentaires |
|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court |     | Objectifs à long |     |              |
|   | #                 | %   | #                | %   |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 3                 | 0.0 | 3                | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 2                 | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 2                 | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 71                | 0.0 | 85               | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 15                | 0.0 | 15               | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 19                | 0.0 | 19               | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

|       |                             |     |     |     |     |
|-------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0   | 0.0 | 0   | 0.0 |
| Total |                             | 112 |     | 126 |     |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) |   | Tous les employés           |                |   |             |                |                                  |                   | Autochtones                                       |                |                              |                       |                |                        |              |                |                         |                                   |      |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|------|
|   |   | Croissance (Nouveaux poste) |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |      |
|   |   | Actuel                      | Prévu          | Actuel  | Prévu       | Actuel         |                                  |                   | Prévu   | À - De         |                              | AAAA - AAAA           |                |                        |              |                |                         |                                   |      |
|   |   | 01-04-2016                  | Annuellement   | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | Annuellement   | Annuellement                     | D'ici 3 ans       | 01-04-2016  | Annuellement   | D'ici 3 ans                  | 2016                  | 2019           |                        |              |                |                         |                                   |      |
| N <sup>o</sup>  | %                                       | %                           | N <sup>o</sup> | %   | %           | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | %   | N <sup>o</sup> | %                            | %                     | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>         | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>          | %                                 | %    |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 1                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0              | 0.0%                         | 0                     | 0              | 0                      | 2.9%         | 0              | 0                       | 0.0%                              | 0.0% |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 12                          | 54.2%          |   | 0           | 25.0%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 2.2%                   | 0            | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 03  | Professionnels                          | 3                           | 54.2%          |   | 0           | 71.4%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 1.8%                   | 0            | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 05  | Surveillants                            | 4                           | 7.7%           |   | 0           | 88.9%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 1.4%                   | 0            | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 91                          | 37.0%          |   | 0           | 89.8%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 1                     | 0              | 1.6%                   | -1           | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 65                          | 34.7%          |   | 0           | 33.0%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 1                     | 0              | 1.5%                   | -1           | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 10  | Personnel de bureau                     | 23                          | 23.2%          |   | 0           | 60.6%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 1.4%                   | 0            | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%           |   | 0           | 0.0%           |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0            | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| <b>Total</b>  |   | 199                         | 35.7%          |   | 0           | 62.9%          |                                  | 0                 | 0   | 0.0%           | 0                            | 3                     | 0              | 1.6%                   | -3           | -3             | 0.0%                    | 0.0%                              |      |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) |   | Autochtones       |     |                  |     | Commentaires |
|---|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   |   | Objectifs à court |     | Objectifs à long |     |              |
| #   | %                                       | #                 | %   | #                | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                          | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants                            | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 2                 | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 1                 | 0.0 | 1                | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                 | 0.0 | 0                | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

|       |                             |   |     |   |     |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 3 |     | 3 |     |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés |                             |              |   |              |              |                                  |                   | Personnes handicapées                             |             |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|---|--------------|--------------|----------------------------------|-------------------|---|-------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |              | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        | Actuel  | Prévu        | Actuel       |                                  |                   | Prévu   | À - De      |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 01-04-2016        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans                                       | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans                      | 01-04-2016        | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | 2016                         | 2019                  |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°  | %            | %            | N°                               | N°                | %   | %           | N°                           | %                     |             |                        |              |             |                         |                                   |
| 01/02 Cadres  | 13                | 27.1%                       |              | 0   | 12.5%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 1                            | 0                     | 4.3%        | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 3                 | 54.2%                       |              | 0   | 71.4%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 3.8%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 05 Surveillants   | 4                 | 7.7%                        |              | 0   | 88.9%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 1                            | 0                     | 13.9%       | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 91                | 37.0%                       |              | 0   | 89.8%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 3                            | 0                     | 3.4%        | -3                     | -3           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 65                | 34.7%                       |              | 0   | 33.0%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 2                            | 0                     | 3.5%        | -2                     | -2           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 23                | 23.2%                       |              | 0   | 60.6%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 2                            | 0                     | 7.0%        | -2                     | -2           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>199</b>        | <b>35.7%</b>                |              | <b>0</b>  | <b>62.9%</b> |              | <b>0</b>                         | <b>0</b>          | <b>0.0%</b>                                       | <b>0</b>    | <b>8</b>                     | <b>0</b>              | <b>4.1%</b> | <b>-8</b>              | <b>-8</b>    | <b>0.0%</b> | <b>0.0%</b>             |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Personnes handicapées |     |                  |     | Commentaires |
|---|-----------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court     |     | Objectifs à long |     |              |
|   | #                     | %   | #                | %   |              |
| 01/02 Cadres  | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 2                     | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 5                     | 0.0 | 5                | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 3                     | 0.0 | 3                | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 3                     | 0.0 | 3                | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                     | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| <b>Total</b>  | <b>13</b>             |     | <b>13</b>        |     |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés |                             |              |             |   |              |             |                                  | Membre des minorités visibles |   |             |                              |                       |           |                        |              |              |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|---|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------------------|---|-------------|------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |           | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu  | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        |             | Actuel  | Prévu        |             |                                  |                               | À - De  | AAAA - AAAA |                              |                       |           |                        |              |              |                         |                                   |
|   | 01-04-2016        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans | 01-04-2016                       | Annuellement                  | D'ici 3 ans                                       | 2016        | 2019                         | %                     | %         | N°                     | N°           | %            | %                       |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %   | %            | N°          | N°                               | %                             | %   | N°          | %                            | N°                    | %         | %                      | N°           | N°           | %                       | %                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 1                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 10.1%     | 0                      | 0            | 0.0%         | 0.0%                    |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 12                | 54.2%                       |              | 0           | 25.0%   |              | 0           | 1                                | 0.0%                          | 0   | 1           | 0                            | 15.0%                 | -1        | -1                     | 8.3%         | 8.3%         |                         |                                   |
| 03 Professionnels   | 3                 | 54.2%                       |              | 0           | 71.4%   |              | 0           | 1                                | 0.0%                          | 0   | -1          | 0                            | 14.3%                 | 1         | 1                      | 33.3%        | 33.3%        |                         |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 05 Surveillants   | 4                 | 7.7%                        |              | 0           | 88.9%   |              | 0           | 1                                | 0.0%                          | 0   | 1           | 0                            | 45.2%                 | -1        | -1                     | 25.0%        | 25.0%        |                         |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 91                | 37.0%                       |              | 0           | 89.8%   |              | 0           | 37                               | 0.0%                          | 0   | -11         | 0                            | 28.5%                 | 11        | 11                     | 40.7%        | 40.7%        |                         |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 65                | 34.7%                       |              | 0           | 33.0%   |              | 0           | 18                               | 0.0%                          | 0   | -5          | 0                            | 19.8%                 | 5         | 5                      | 27.7%        | 27.7%        |                         |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 23                | 23.2%                       |              | 0           | 60.6%   |              | 0           | 10                               | 0.0%                          | 0   | -1          | 0                            | 39.4%                 | 1         | 1                      | 43.5%        | 43.5%        |                         |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%                          | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0         | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!      |                         |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>199</b>        | <b>35.7%</b>                |              | <b>0</b>    | <b>62.9%</b>                                      |              | <b>0</b>    | <b>68</b>                        | <b>0.0%</b>                   | <b>0</b>  | <b>-16</b>  | <b>0</b>                     | <b>26.1%</b>          | <b>16</b> | <b>16</b>              | <b>34.2%</b> | <b>34.2%</b> |                         |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Membres des minorités visibles |     |                  |     | Commentaires |
|---|--------------------------------|-----|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court              |     | Objectifs à long |     |              |
|   | #                              | %   | #                | %   |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 2                              | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 1                              | 0.0 | 1                | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 2                              | 0.0 | 2                | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 45                             | 0.0 | 50               | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 11                             | 0.0 | 16               | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 12                             | 0.0 | 12               | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                              | 0.0 | 0                | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

|       |                             |    |     |    |     |
|-------|-----------------------------|----|-----|----|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0  | 0.0 | 0  | 0.0 |
| Total |                             | 73 |     | 83 |     |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés |                             |              |                |   |              |                |                                  | Femmes            |   |                |                              |                       |              |                        |                |              |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|----------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |              | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu  | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        |                | Actuel  | Prévu        |                |                                  |                   | À - De  | AAAA - AAAA    |                              |                       |              |                        |                |              |                         |                                   |
|   | 29-04-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 29-04-2019                       | Annuellement      | D'ici 3 ans                                       | 2019           | 2022                         |                       |              |                        |                |              |                         |                                   |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %   | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | %   | N <sup>o</sup> | %                            | %                     | %            | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %            | %                       |                                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 1                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     |              | 27.6%                  | 0              | 0            | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 44                | 54.2%                       |              | 0              | 25.0%   |              | 0              | 23                               | 0.0%              | 0   | -6             | 0                            | 0                     | 39.4%        | 6                      | 6              | 52.3%        | 52.3%                   |                                   |
| 03 Professionnels   | 11                | 54.2%                       |              | 0              | 71.4%   |              | 0              | 11                               | 0.0%              | 0   | -5             | 0                            | 0                     | 57.4%        | 5                      | 5              | 100.0%       | 100.0%                  |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 05 Surveillants   | 5                 | 7.7%                        |              | 0              | 88.9%   |              | 0              | 4                                | 0.0%              | 0   | -1             | 0                            | 0                     | 52.2%        | 1                      | 1              | 80.0%        | 80.0%                   |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 234               | 37.0%                       |              | 0              | 89.8%   |              | 0              | 106                              | 0.0%              | 0   | 80             | 0                            | 50.0%                 | 79.4%        | -80                    | -80            | 45.3%        | 45.3%                   |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 159               | 34.7%                       |              | 0              | 33.0%   |              | 0              | 51                               | 0.0%              | 0   | -7             | 0                            | 0                     | 27.4%        | 7                      | 7              | 32.1%        | 32.1%                   |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 43                | 23.2%                       |              | 0              | 60.6%   |              | 0              | 32                               | 0.0%              | 0   | -3             | 0                            | 0                     | 66.6%        | 3                      | 3              | 74.4%        | 74.4%                   |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%  |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%         | 0                      | 0              | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>497</b>        | <b>35.7%</b>                |              | <b>0</b>       | <b>62.9%</b>                                      |              | <b>0</b>       | <b>227</b>                       | <b>0.0%</b>       | <b>0</b>  | <b>58</b>      | <b>0</b>                     |                       | <b>57.3%</b> | <b>-58</b>             | <b>-58</b>     | <b>45.7%</b> | <b>45.7%</b>            |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Femmes            |     |                  |   | Commentaires  |
|---|-------------------|-----|------------------|---|---|
|   | Objectifs à court |     | Objectifs à long |   |   |
|   |                   | %   |                  | % |   |
| 01 Cadres supérieurs  |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 03 Professionnels   |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 05 Surveillants   |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 06 Contremaîtres  |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 50.0              |     | 50.0             |   | Croissance prévue dans cette CPÈME au cours des trois prochaines années |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 10 Personnel de bureau  |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 |                   | 0.0 |                  |   |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          |                   | 0.0 |                  |   |   |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

|       |                             |  |     |  |  |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|--|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  |  |
| Total |                             |  | 0.0 |  |  |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés |                             |              |             |   |              |             |                                  | Autochtones  |   |             |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |  |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|---|--------------|-------------|----------------------------------|--------------|---|-------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |  |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |   | Actuel       | Prévu       |                                  |              | JJ-MM-AAAA  | D'ici 3 ans |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |              |             |                         |                                   |  |
|   | 29-04-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans | 29-04-2019                       | Annuellement | D'ici 3 ans                                       | 2019        | 2022                         | %                     | %           | N°                     | N°           | %           | %                       |                                   |  |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %   | %            | N°          | N°                               | %            | %   | N°          | N°                           | N°                    | %           | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 1                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 3.2%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 44                | 54.2%                       |              | 0           | 25.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%  | 0           | 1                            | 2.7%                  | 2.7%        | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |  |
| 03 Professionnels   | 11                | 54.2%                       |              | 0           | 71.4%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%  | 0           | 0                            | 2.5%                  | 0           | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%  | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| 05 Surveillants   | 5                 | 7.7%                        |              | 0           | 88.9%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%  | 0           | 0                            | 1.6%                  | 0           | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |  |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%  | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 234               | 37.0%                       |              | 0           | 89.8%   |              | 0           | 3                                | 0.0%         | 0   | 1           | 0                            | 1.8%                  | 1.8%        | -1                     | -1           | 1.3%        | 1.3%                    |                                   |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 159               | 34.7%                       |              | 0           | 33.0%   |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 3           | 0                            | 1.6%                  | 1.6%        | -3                     | -3           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| 10 Personnel de bureau  | 43                | 23.2%                       |              | 0           | 60.6%   |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 1           | 0                            | 1.6%                  | 1.6%        | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%  |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0   | 0           | 0                            | 0.0%                  | 0           | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |  |
| <b>Total</b>  | <b>497</b>        | <b>35.7%</b>                |              | <b>0</b>    | <b>62.9%</b>                                      |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>3</b>     | <b>0.0%</b>                                       | <b>0</b>    | <b>6</b>                     | <b>0</b>              | <b>1.8%</b> | <b>-6</b>              | <b>-6</b>    | <b>0.6%</b> | <b>0.6%</b>             |                                   |  |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Autochtones       |                  | Commentaires   |
|---|-------------------|------------------|--|
|   | Objectifs à court | Objectifs à long |  |
|   | %                 | %                |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 0.0               |                  |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 2.7               | 2.7              | L'accès à des candidats autochtones qualifiés devrait rester limité dans les secteurs où nous recrutons des candidats pour ces postes. |
| 03 Professionnels   | 0.0               |                  |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0.0               |                  |  |
| 05 Surveillants   | 0.0               |                  |  |
| 06 Contremaîtres  | 0.0               |                  |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 1.8               | 1.8              |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 1.6               | 1.6              | L'accès à des candidats autochtones qualifiés devrait rester limité dans les secteurs où nous recrutons des candidats pour ces postes. |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0               |                  |  |
| 10 Personnel de bureau  | 1.6               | 1.6              |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0.0               |                  |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0.0               |                  |  |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0.0               |                  |  |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

|       |                             |  |     |  |  |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|--|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  |  |
| Total |                             |  | 0.0 |  |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés |                             |              |   |              |              |                                  |                   | Personnes handicapées                             |             |                              |                       |             |                        |                |             |                         |                                   |  |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|---|--------------|--------------|----------------------------------|-------------------|---|-------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |              | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |  |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        | Actuel  | Prévu        | Actuel       |                                  |                   | Prévu   | À - De      |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |                |             |                         |                                   |  |
|   | 29-04-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans                                       | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans                      | 29-04-2019        | Annuellement                                      | D'ici 3 ans | 2019                         | 2022                  |             |                        |                |             |                         |                                   |  |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup>                                    | %            | %            | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup>    | %   | %           | N <sup>o</sup>               | %                     | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |  |
| 01/02 Cadres  | 45                | 27.1%                       |              | 0   | 12.5%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 2                            | 0                     | 5.0%        | 5.0%                   | -2             | -2          | 0.0%                    | 0.0%                              |  |
| 03 Professionnels   | 11                | 54.2%                       |              | 0   | 71.4%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 1                            | 0                     | 8.9%        | 8.9%                   | -1             | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| 05 Surveillants   | 5                 | 7.7%                        |              | 0   | 88.9%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 1                            | 0                     | 27.5%       | 27.5%                  | -1             | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |  |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 234               | 37.0%                       |              | 0   | 89.8%        |              | 0                                | 2                 | 0.0%  | 0           | 21                           | 0                     | 10.0%       | 10.0%                  | -21            | -21         | 0.9%                    | 0.9%                              |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 159               | 34.7%                       |              | 0   | 33.0%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 13                           | 0                     | 8.0%        | 8.0%                   | -13            | -13         | 0.0%                    | 0.0%                              |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| 10 Personnel de bureau  | 43                | 23.2%                       |              | 0   | 60.6%        |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 4                            | 0                     | 9.3%        | 9.3%                   | -4             | -4          | 0.0%                    | 0.0%                              |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0   | 0.0%         |              | 0                                | 0                 | 0.0%  | 0           | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |  |
| <b>Total</b>  | <b>497</b>        | <b>35.7%</b>                |              | <b>0</b>  | <b>62.9%</b> |              | <b>0</b>                         | <b>2</b>          | <b>0.0%</b>                                       | <b>0</b>    | <b>43</b>                    | <b>0</b>              | <b>9.0%</b> | <b>9.0%</b>            | <b>-43</b>     | <b>-43</b>  | <b>0.4%</b>             | <b>0.4%</b>                       |  |

<sup>†</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

<sup>‡</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Personnes handicapées |            |                  |            | Commentaires  |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|---|
|   | Objectifs à court     |            | Objectifs à long |            |   |
|   |                       | %          |                  | %          |   |
| 01/02 Cadres  |                       | 5.0        |                  | 5.0        | Cet écart devrait être toujours difficile à combler à court ou à long terme en raison des qualifications du poste.<br><br>Les exigences constantes (physiques et mentales) du poste le rendent particulièrement difficile pour les personnes handicapées, ce qui se traduit par un bassin de candidats qualifiés plus restreint. On |
| 03 Professionnels   |                       | 8.9        |                  | 8.9        |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| 05 Surveillants   |                       | 27.5       |                  | 27.5       |   |
| 06 Contremaîtres  |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             |                       | 10.0       |                  | 10.0       |   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 |                       | 8.0        |                  | 8.0        |   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| 10 Personnel de bureau  |                       | 9.3        |                  | 9.3        |   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      |                       | 0.0        |                  | 0.0        |   |
| <b>Total</b>  |                       | <b>0.0</b> |                  | <b>0.0</b> |   |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Tous les employés                       |                             |              |                |   |              |                |                                  | Membres des minorités visibles |   |                |                              |                       |                |                        |              |                |                         |                                   |
|---|---|-----------------------------|--------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|---|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA                       | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA              | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | Actuel                      | Prévu        |                | Actuel  | Prévu        |                |                                  |                                | À - De  | AAAA - AAAA    |                              |                       |                |                        |              |                |                         |                                   |
|   | 29-04-2019                              | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                      | Annuellement | D'ici 3 ans    | 29-04-2019                       | Annuellement                   | D'ici 3 ans                                       | 2019           | 2022                         |                       |                |                        |              |                |                         |                                   |
|   | N <sup>o</sup>                          | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %   | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                              | %   | N <sup>o</sup> | %                            | %                     | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>         | %            | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 1                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0              | 11.5%                  | 0            | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 44                          | 54.2%        |                | 0   | 25.0%        |                | 0                                | 5                              | 0.0%  | 0              | 3                            | 0                     | 17.6%          | 17.6%                  | -3           | -3             | 11.4%                   | 11.4%                             |
| 03  | Professionnels                          | 11                          | 54.2%        |                | 0   | 71.4%        |                | 0                                | 4                              | 0.0%  | 0              | -2                           | 0                     | 16.4%          | 2                      | 2            | 36.4%          | 36.4%                   |                                   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 05  | Surveillants                            | 5                           | 7.7%         |                | 0   | 88.9%        |                | 0                                | 1                              | 0.0%  | 0              | 2                            | 0                     | 50.0%          | 50.8%                  | -2           | -2             | 20.0%                   | 20.0%                             |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 234                         | 37.0%        |                | 0   | 89.8%        |                | 0                                | 87                             | 0.0%  | 0              | -12                          | 0                     | 32.2%          | 12                     | 12           | 37.2%          | 37.2%                   |                                   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 159                         | 34.7%        |                | 0   | 33.0%        |                | 0                                | 33                             | 0.0%  | 0              | 1                            | 0                     | 21.2%          | 21.2%                  | -1           | -1             | 20.8%                   | 20.8%                             |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 10  | Personnel de bureau                     | 43                          | 23.2%        |                | 0   | 60.6%        |                | 0                                | 16                             | 0.0%  | 0              | 3                            | 0                     | 45.1%          | 45.1%                  | -3           | -3             | 37.2%                   | 37.2%                             |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%         |                | 0   | 0.0%         |                | 0                                | 0                              | 0.0%  | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  |   | 497                         | 35.7%        |                | 0   | 62.9%        |                | 0                                | 146                            | 0.0%  | 0              | -5                           | 0                     | 28.3%          | 5                      | 5            | 29.4%          | 29.4%                   |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Membres des minorités visibles          |      |                  |      | Commentaires |
|---|---|------|------------------|------|--------------|
|   | Objectifs à court                       |      | Objectifs à long |      |              |
|   |   | %    |                  | %    |              |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0.0  |                  |      |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 17.6 |                  | 17.6 |              |
| 03  | Professionnels                          | 0.0  |                  |      |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0.0  |                  |      |              |
| 05  | Surveillants                            | 50.0 |                  | 50.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                           | 0.0  |                  |      |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0.0  |                  |      |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 21.2 |                  | 21.2 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0.0  |                  |      |              |
| 10  | Personnel de bureau                     | 45.1 |                  | 45.1 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0.0  |                  |      |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0.0  |                  |      |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0.0  |                  |      |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

|       |                             |  |     |  |  |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|--|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  |  |
| Total |                             |  | 0.0 |  |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G = 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|-------|---|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |       |   |     |   |   |
|   |       |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            | Femmes                              |       |            |        | Femmes      |            |        |       | Femmes                  |   |   |       |   |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |       |   |     |   |   |
| #   | #     | %                     | %              | #             | #     | %            | #      | #     | %          | #                                   | #     | %          | #      | #           | %          | #      | #     | %                       | # | # | %     | # | #   |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2016  | 1                     | 0              | 0.0           | 27.4  | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|   | 2019  | 1                     | 0              | 0.0           | 27.6  | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 0     | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2016  | 12                    | 7              | 58.3          | 38.9  | 5            | 2      | 150.0 |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|   | 2019  | 44                    | 23             | 52.3          | 39.4  | 17           | 6      | 132.7 | 5          | 4                                   | 80.0  | 2          | 2      | 18          | 8          | 44.4   | 11    | -3                      | 7 | 5 | 71.4  | 4 | 1   |   |   |
| 03 Professionnels   | 2016  | 3                     | 3              | 100.0         | 50.6  | 2            | 1      | 197.6 |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|   | 2019  | 11                    | 11             | 100.0         | 57.4  | 6            | 5      | 174.2 | 9          | 9                                   | 100.0 | 5          | 4      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 5 | 5 | 100.0 | 5 | 0   |   |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0   | 0 | 0   |   |   |
| 05 Surveillants   | 2016  | 4                     | 3              | 75.0          | 52.6  | 2            | 1      | 142.6 |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|   | 2019  | 5                     | 4              | 80.0          | 52.2  | 3            | 1      | 153.3 | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 2           | 2          | 100.0  | 2     | 1                       | 4 | 4 | 100.0 | 3 | 1   |   |   |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |       |   |     |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0   | 0 | 0   |   |   |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     |     |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |     |  |              |
|   |       | Femmes                  |          | Femmes                    |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |     |     |  |              |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |  |              |
| #   | #     | %                       | #        | %                         | %        | #                         | %        | %                         | #        | %                         | #   |     |  |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2019  | 23                      | 12       | 52.2                      | 3        | 400.0                     | 0.0      | 0.0                       | 3        | 400.0                     | 0.0 | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 23                      | 12       | 52.2                      |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
| 03 Professionnels   | 2019  | 9                       | 9        | 100.0                     | 2        | 450.0                     | 0.0      | 0.0                       | 2        | 450.0                     | 0.0 | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 9                       | 9        | 100.0                     |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
| 05 Surveillants   | 2019  | 2                       | 2        | 100.0                     | 2        | 100.0                     | 0.0      | 0.0                       | 2        | 100.0                     | 0.0 | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 2                       | 2        | 100.0                     |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|-----|----|------|----|----|--|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |     |    |      |    |    |  |
|   |       |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            | Femmes                              |       |            |        | Femmes      |            |        |       | Femmes                  |     |    |      |    |    |  |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |     |    |      |    |    |  |
| #   | #     | %                     | %              | #             | #     | %            | #      | #     | %          | #                                   | #     | %          | #      | #           | %          | #      | #     | %                       | #   | #  |      |    |    |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2016  | 91                    | 43             | 47.3          | 79.8  | 73           | -30    | 59.2  |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|   | 2019  | 234                   | 106            | 45.3          | 79.4  | 186          | -80    | 57.1  | 229        | 94                                  | 41.0  | 182        | -88    | 140         | 61         | 43.6   | 66    | -5                      | 146 | 61 | 41.8 | 69 | -8 |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2016  | 65                    | 24             | 36.9          | 27.0  | 18           | 6      | 136.8 |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|   | 2019  | 159                   | 51             | 32.1          | 27.4  | 44           | 7      | 117.1 | 41         | 12                                  | 29.3  | 11         | 1      | 85          | 28         | 32.9   | 31    | -3                      | 37  | 18 | 48.6 | 14 | 4  |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0   | 0  | 0.0  | 0  | 0  |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2016  | 23                    | 13             | 56.5          | 66.1  | 15           | -2     | 85.5  |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|   | 2019  | 43                    | 32             | 74.4          | 66.6  | 29           | 3      | 111.7 | 24         | 19                                  | 79.2  | 16         | 3      | 6           | 5          | 83.3   | 3     | 2                       | 20  | 14 | 70.0 | 11 | 3  |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0   | 0  | 0.0  | 0  | 0  |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |    |      |    |    |  |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0   | 0  | 0.0  | 0  | 0  |  |

|               |                            |                            |             |               |             |               |             |               |             |               |             |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|               | ↓                          | ↓                          | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |      | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |      |              |  |
|   |       | Femmes                  |          | Femmes                    |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |      |              |  |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |      |              |  |
| #   | #     | %                       | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        |                           |      |              |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2019  | 369                     | 155      | 42.0                      | 71       | 218.3                     | 0.0      | 0.0                       | 85       | 182.4                     | 0.0  | 0.0          |  |
|   | 2022  | 369                     | 155      | 42.0                      |          |                           | 50.0     | 84.0                      |          |                           | 50.0 | 84.0         |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2019  | 126                     | 40       | 31.7                      | 15       | 266.7                     | 0.0      | 0.0                       | 15       | 266.7                     | 0.0  | 0.0          |  |
|   | 2022  | 126                     | 40       | 31.7                      |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0  | 0.0          |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  | 0.0          |  |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0  | 0.0          |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2019  | 30                      | 24       | 80.0                      | 19       | 126.3                     | 0.0      | 0.0                       | 19       | 126.3                     | 0.0  | 0.0          |  |
|   | 2022  | 30                      | 24       | 80.0                      |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0  | 0.0          |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  | 0.0          |  |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0  | 0.0          |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0  | 0.0          |  |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0  | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D × 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D × G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H × 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K × 100 | K × G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P × 100 | P × F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U × 100 | U × F ÷ 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |     |      |     |     |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|-----|-----|------|-----|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |     |     |      |     |     |   |   |
|   |   |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            | Femmes                              |       |            |        | Femmes      |            |        |       | Femmes                  |     |     |      |     |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |     |     |      |     |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #           | %          | #      | #     | #                       | %   | #   | #    | #   |     |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2016                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |     |      |     |     |   |   |
|   |   | 2019                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0   | 0   | 0    | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2016                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |     |      |     |     |   |   |
|   |   | 2019                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0   | 0   | 0    | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2016                  | 199            | 93            | 46.7  | 57.3         | 114    | -21   | 81.6       |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |     |     |      |     |     |   |   |
|   | 2019  | 497                   | 227            | 45.7          | 57.3  | 285          | -58    | 79.7  | 308        | 138                                 | 44.8  | 176        | -38    | 251         | 104        | 41.4   | 117   | -13                     | 219 | 107 | 48.9 | 102 | 5   |   |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D × 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G × 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I × 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K × 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M × 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |     |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |     |
|   |   | Femmes                  |          | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |     |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |
| #   | #   | #                       | %        | #                       | %                         | %        | %                         | #                      | #                         | %        | #                         |              |     |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                    | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           |                        |                           |          |                           |              |     |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                    | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           |                        |                           |          |                           |              |     |
| Total   |   | 2019                    | 559      | 242                     | 43.3                      | 112      | 216.1                     | 0.0                    | 0.0                       | 126      | 192.1                     | 0.0          | 0.0 |
|   | 2022  | 559                     | 242      | 43.3                    |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |     |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|---|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       |            | Autochtones                         |       |            |        | Autochtones |            |        |       | Autochtones             |   |   |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |   |     |   |   |
| #   | #     | %                     | %              | #             | #     | %            | #      | #     | %          | #                                   | #     | %          | #      | #           | %          | #      | #     | %                       | # | # | % | # | #   |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2016  | 1                     | 0              | 0.0           | 2.9   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|   | 2019  | 1                     | 0              | 0.0           | 3.2   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2016  | 12                    | 0              | 0.0           | 2.2   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|   | 2019  | 44                    | 0              | 0.0           | 2.7   | 1            | -1     | 0.0   | 5          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 18         | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2016  | 3                     | 0              | 0.0           | 1.8   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|   | 2019  | 11                    | 0              | 0.0           | 2.5   | 0            | 0      | 0.0   | 9          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2016  | 4                     | 0              | 0.0           | 1.4   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|   | 2019  | 5                     | 0              | 0.0           | 1.6   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 2          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |   |     |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0           | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Autochtones             |          | Autochtones               |          |                           |          |                           | Autochtones            |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| #   | #     | %                       | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        |                           |  |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |                        |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2019  | 23                      | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 23                      | 0        | 0.0                       |          |                           | 2.7      | 0.0                       |                        |                           | 2.7      | 0.0                       |  |              |
| 03 Professionnels   | 2019  | 9                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 9                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |                        |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |                        |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 05 Surveillants   | 2019  | 2                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 2                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |                        |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |                        |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |     |   |       |              |             | Analyse des données sur la mobilité |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|---|-------|--------------|-------------|-------------------------------------|------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------|------------|-----|---|---|--|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |     |   |       |              |             | Recrutements                        |            |             |       | Avancements |             |       |            | Cessations de fonctions |       |            |     |   |   |  |
|   |       |                       | Autochtones    |               |     |   | Écart | Résultat FME | Autochtones |                                     |            | Autochtones |       |             | Autochtones |       |            | Autochtones             |       |            |     |   |   |  |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité |     |   |       |              | Actuel      | Prévu                               | Différence | Actuel      | Prévu | Différence  | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel                  | Prévu | Différence |     |   |   |  |
| #   | #     | #                     | %              | %             | #   | # | %     | #            | #           | %                                   | #          | #           | #     | #           | %           | #     | #          | #                       | #     | %          | #   | # |   |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2016  | 91                    | 0              | 0.0           | 1.6 | 1 | -1    | 0.0          |             |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|   | 2019  | 234                   | 3              | 1.3           | 1.8 | 4 | -1    | 71.2         | 229         | 3                                   | 1.3        | 4           | -1    | 140         | 2           | 1.4   | 0          | 2                       | 146   | 0          | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2016  | 65                    | 0              | 0.0           | 1.5 | 1 | -1    | 0.0          |             |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|   | 2019  | 159                   | 0              | 0.0           | 1.6 | 3 | -3    | 0.0          | 41          | 0                                   | 0.0        | 1           | -1    | 85          | 0           | 0.0   | 0          | 0                       | 37    | 0          | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          |             |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          | 0           | 0                                   | 0.0        | 0           | 0     | 0           | 0           | 0.0   | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2016  | 23                    | 0              | 0.0           | 1.4 | 0 | 0     | 0.0          |             |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|   | 2019  | 43                    | 0              | 0.0           | 1.6 | 1 | -1    | 0.0          | 24          | 0                                   | 0.0        | 0           | 0     | 6           | 0           | 0.0   | 0          | 0                       | 20    | 0          | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          |             |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          | 0           | 0                                   | 0.0        | 0           | 0     | 0           | 0           | 0.0   | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          |             |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |     |   |   |  |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0 | 0 | 0     | 0.0          | 0           | 0                                   | 0.0        | 0           | 0     | 0           | 0           | 0.0   | 0          | 0                       | 0     | 0          | 0.0 | 0 | 0 |  |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |             |                           |          |                           |             |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |             |                           |          | Objectifs à long terme    |             |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones |                           |          |                           | Autochtones |                           |          |                           |  |              |
|   |       |                         | Actuel      | Objectif                | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| #   | #     | #                       | %           | #                       | %           | %                         | %        | #                         | #           | %                         | #        |                           |  |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2019  | 369                     | 5           | 1.4                     | 2           | 250.0                     | 0.0      | 0.0                       | 2           | 250.0                     | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 369                     | 5           | 1.4                     |             |                           | 1.8      | 75.3                      |             | 1.8                       | 75.3     |                           |  |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2019  | 126                     | 0           | 0.0                     | 1           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 1           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 126                     | 0           | 0.0                     |             |                           | 1.6      | 0.0                       |             | 1.6                       | 0.0      |                           |  |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2019  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0           | 0.0                     |             |                           | 0.0      | 0.0                       |             | 0.0                       | 0.0      |                           |  |              |
| 10 Personnel de bureau  | 2019  | 30                      | 0           | 0.0                     | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 30                      | 0           | 0.0                     |             |                           | 1.6      | 0.0                       |             | 1.6                       | 0.0      |                           |  |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2019  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0           | 0.0                     |             |                           | 0.0      | 0.0                       |             | 0.0                       | 0.0      |                           |  |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2019  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0           | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0           | 0.0                     |             |                           | 0.0      | 0.0                       |             | 0.0                       | 0.0      |                           |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                |               |     |     |       |              |             | Analyse des données sur la mobilité |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-----|-----|-------|--------------|-------------|-------------------------------------|------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------|------------|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |     |     |       |              |             | Recrutements                        |            |             |       | Avancements |             |       |            | Cessations de fonctions |       |            |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Autochtones    |               |     |     | Écart | Résultat FME | Autochtones |                                     |            | Autochtones |       |             | Autochtones |       |            | Autochtones             |       |            |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité |     |     |       |              | Actuel      | Prévu                               | Différence | Actuel      | Prévu | Différence  | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel                  | Prévu | Différence |   |     |   |   |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #   | #   | %     | #            | #           | %                                   | #          | #           | #     | #           | %           | #     | #          | #                       | #     | %          | # | #   |   |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2016                  | 0              | 0             | 0.0 | 0.0 | 0     | 0            | 0.0         |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0              | 0             | 0.0 | 0.0 | 0     | 0            | 0.0         | 0                                   | 0          | 0.0         | 0     | 0           | 0           | 0     | 0.0        | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2016                  | 0              | 0             | 0.0 | 0.0 | 0     | 0            | 0.0         |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0              | 0             | 0.0 | 0.0 | 0     | 0            | 0.0         | 0                                   | 0          | 0.0         | 0     | 0           | 0           | 0     | 0.0        | 0                       | 0     | 0          | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2016                  | 199            | 0             | 0.0 | 1.6 | 3     | -3           | 0.0         |                                     |            |             |       |             |             |       |            |                         |       |            |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 497            | 3             | 0.6 | 1.8 | 9     | -6           | 33.5        | 308                                 | 3          | 1.0         | 6     | -3          | 251         | 2     | 0.8        | 0                       | 2     | 219        | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |             |                           |          |                           |             |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |             |                           |          | Objectifs à long terme    |             |                           |          |                           |              |  |
|   |   | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones |                           |          |                           | Autochtones |                           |          |                           |              |  |
|   |   |                         | Actuel      | Objectif                | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #   | #                       | %           | #                       | %           | %                         | %        | #                         | #           | %                         | #        |                           |              |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                    | 0           | 0                       | 0.0         | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0         | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   |   | 2022                    | 0           | 0                       | 0.0         |                           |          | 0.0                       | 0.0         |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                    | 0           | 0                       | 0.0         | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0         | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   |   | 2022                    | 0           | 0                       | 0.0         |                           |          | 0.0                       | 0.0         |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| Total   |   | 2019                    | 559         | 5                       | 0.9         | 3                         | 166.7    | 0.0                       | 0.0         | 3                         | 166.7    | 0.0                       | 0.0          |  |
|   |   | 2022                    | 559         | 5                       | 0.9         |                           |          | 0.0                       | 0.0         |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |  |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|---|---|--|
|   |       | Tous les employés     | Effectif              |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements           |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |   |  |
|   |       |                       | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            | Personnes handicapées               |       |            |        | Personnes handicapées |            |        |       | Personnes handicapées   |   |   |   |     |   |   |  |
|   |       |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |     |   |   |  |
| #   | #     | %                     | %                     | #             | #     | %            | #      | #     | %          | #                                   | #     | %          | #      | #                     | %          | #      | #     | %                       | # | # | % | #   | # |   |  |
| 01&02 Cadres  | 2016  | 13                    | 0                     | 0.0           | 4.3   | 1            | -1     | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 2019  | 45                    | 0                     | 0.0           | 5.0   | 2            | -2     | 0.0   | 5          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 18         | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 03 Professionnels   | 2016  | 3                     | 0                     | 0.0           | 3.8   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 2019  | 11                    | 0                     | 0.0           | 8.9   | 1            | -1     | 0.0   | 9          | 0                                   | 0.0   | 1          | -1     | 0                     | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 05 Surveillants   | 2016  | 4                     | 0                     | 0.0           | 13.9  | 1            | -1     | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 2019  | 5                     | 0                     | 0.0           | 27.5  | 1            | -1     | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 2          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |              |
|   |       | Personnes handicapées   |          | Personnes handicapées   |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |     |              |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| #   | #     | #                       | %        | #                       | %                         | %        | #                         | #                      | %                         | #        |                           |     |              |
| 01&02 Cadres  | 2019  | 23                      | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   | 2022  | 23                      | 0        | 0.0                     |                           |          | 5.0                       | 0.0                    |                           |          | 5.0                       | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 2019  | 9                       | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   | 2022  | 9                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 8.9                       | 0.0                    |                           |          | 8.9                       | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 2019  | 2                       | 0        | 0.0                     | 2                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 2                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   | 2022  | 2                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 27.5                      | 0.0                    |                           |          | 27.5                      | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   | 2022  | 0                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-----|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif              |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |                       |       |            | Avancements       |                       |       |            | Cessations de fonctions |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Personnes handicapées |       |            | Tous les employés | Personnes handicapées |       |            | Tous les employés       | Personnes handicapées |     |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel                | Prévu | Différence |                   | Actuel                | Prévu | Différence |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
| #   | #   | #                     | %                     | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #                     | #     | #          | #                 | %                     | #     | #          | #                       | #                     | %   | # | #   |   |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2016                  | 91                    | 0             | 0.0   | 3.4          | 3      | -3    | 0.0        |                                     |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 234                   | 2             | 0.9   | 10.0         | 23     | -21   | 8.5        | 229                                 | 3                     | 1.3   | 23         | -20               | 140                   | 3     | 2.1        | 0                       | 3                     | 146 | 1 | 0.7 | 0 | 0 | 1 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2016                  | 65                    | 0             | 0.0   | 3.5          | 2      | -2    | 0.0        |                                     |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 159                   | 0             | 0.0   | 8.0          | 13     | -13   | 0.0        | 41                                  | 0                     | 0.0   | 3          | -3                | 85                    | 0     | 0.0        | 0                       | 0                     | 37  | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2016                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0                     | 0.0   | 0          | 0                 | 0                     | 0     | 0.0        | 0                       | 0                     | 0   | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2016                  | 23                    | 0             | 0.0   | 7.0          | 2      | -2    | 0.0        |                                     |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 43                    | 0             | 0.0   | 9.3          | 4      | -4    | 0.0        | 24                                  | 0                     | 0.0   | 2          | -2                | 6                     | 0     | 0.0        | 0                       | 0                     | 20  | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0                     | 0.0   | 0          | 0                 | 0                     | 0     | 0.0        | 0                       | 0                     | 0   | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2016                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |                       |       |            |                   |                       |       |            |                         |                       |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0                     | 0.0   | 0          | 0                 | 0                     | 0     | 0.0        | 0                       | 0                     | 0   | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |                       | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |      | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |                       | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |      |              |
|   |   | Tous les employés       | Personnes handicapées | Personnes handicapées   |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |          |                           |      |              |
|   |   |                         |                       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |      |              |
| #   | #   | #                       | %                     | #                       | %        | %                         | %        | #                         | %        | %                         | %        | #                         |      |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                    | 369                   | 6                       | 1.6      | 5                         | 120.0    | 0.0                       | 0.0      | 5                         | 120.0    | 0.0                       | 0.0  |              |
|   |   | 2022                    | 369                   | 6                       | 1.6      |                           |          | 10.0                      | 16.3     |                           |          | 10.0                      | 16.3 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                    | 126                   | 0                       | 0.0      | 3                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 3                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0  |              |
|   |   | 2022                    | 126                   | 0                       | 0.0      |                           |          | 8.0                       | 0.0      |                           |          | 8.0                       | 0.0  |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                    | 0                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0  |              |
|   |   | 2022                    | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0  |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                    | 30                    | 0                       | 0.0      | 3                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 3                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0  |              |
|   |   | 2022                    | 30                    | 0                       | 0.0      |                           |          | 9.3                       | 0.0      |                           |          | 9.3                       | 0.0  |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                    | 0                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0  |              |
|   |   | 2022                    | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0  |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2019                    | 0                     | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0  |              |
|   |   | 2022                    | 0                     | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0  |              |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées</b>               |
| <b>TEKsystems Canada Inc.</b>                                     |
| <b>29-04-2019</b>   |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |     |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|-----|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif              |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements           |            |        |       | Cessations de fonctions |   |     |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            | Personnes handicapées               |       |            |        | Personnes handicapées |            |        |       | Personnes handicapées   |   |     |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |     |   |     |   |   |   |
| #   | #   | #                     | %                     | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                     | %          | #      | #     | #                       | # | %   | # | #   |   |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2016                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0   | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2016                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0.0   | 0                       | 0 | 0   | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2016                  | 199                   | 0             | 0.0   | 4.1          | 8      | -8    | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |     |   |     |   |   |   |
|   |   | 2019                  | 497                   | 2             | 0.4   | 9.0          | 45     | -43   | 4.5        | 308                                 | 3     | 1.0        | 28     | -25                   | 251        | 3      | 1.2   | 0                       | 3 | 219 | 1 | 0.5 | 0 | 1 |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |     |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |     |              |
|   |   | Personnes handicapées   |          | Personnes handicapées   |                           |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |     |     |              |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |              |
| #   | #   | #                       | %        | #                       | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         |     |     |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                    | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 2022                    | 0        | 0                       | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      |                           | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                    | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 2022                    | 0        | 0                       | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      |                           | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
| Total   |   | 2019                    | 559      | 6                       | 1.1                       | 13       | 46.2                      | 0.0      | 0.0                       | 13       | 46.2                      | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 2022                    | 559      | 6                       | 1.1                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |      |               |   |       |       |              | Analyse des données sur la mobilité |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|------|---------------|---|-------|-------|--------------|-------------------------------------|--------------------------------|---|--------------------------------|------------|--------------------------------|------|--------------------------------|------------|--------------------------------|---|--------------------------------|------------|--------------------------------|-----|-------|------------|--|--|
|   |       | Tous les employés     | Membres des minorités visibles |      |               |   |       |       |              | Tous les employés                   | Recrutements                   |   |                                |            |                                |      | Avancements                    |            |                                |   |                                |            | Cessations de fonctions        |     |       |            |  |  |
|   |       |                       | Représentation                 |      | Disponibilité |   | Écart |       | Resultat FME |                                     | Membres des minorités visibles |   | Membres des minorités visibles |            | Membres des minorités visibles |      | Membres des minorités visibles |            | Membres des minorités visibles |   | Membres des minorités visibles |            | Membres des minorités visibles |     |       |            |  |  |
|   |       |                       | #                              | %    | #             | % | #     | #     | %            |                                     | Actuel                         | % | Prévu                          | Différence | Actuel                         | %    | Prévu                          | Différence | Actuel                         | % | Prévu                          | Différence | Actuel                         | %   | Prévu | Différence |  |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2016  | 1                     | 0                              | 0.0  | 10.1          | 0 | 0     | 0.0   |              |                                     |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|   | 2019  | 1                     | 0                              | 0.0  | 11.5          | 0 | 0     | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0                            | 0 | 0                              | 0          | 0                              | 0    | 0.0                            | 0          | 0                              | 0 | 0                              | 0          | 0                              | 0.0 | 0     |            |  |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2016  | 12                    | 1                              | 8.3  | 15.0          | 2 | -1    | 55.6  |              |                                     |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|   | 2019  | 44                    | 5                              | 11.4 | 17.6          | 8 | -3    | 64.6  | 5            | 1                                   | 20.0                           | 1 | 0                              | 18         | 3                              | 16.7 | 2                              | 2          | 7                              | 2 | 28.6                           | 1          | 1                              |     |       |            |  |  |
| 03 Professionnels   | 2016  | 3                     | 1                              | 33.3 | 14.3          | 0 | 1     | 233.1 |              |                                     |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|   | 2019  | 11                    | 4                              | 36.4 | 16.4          | 2 | 2     | 221.7 | 9            | 5                                   | 55.6                           | 1 | 4                              | 0          | 0                              | 0.0  | 0                              | 0          | 5                              | 3 | 60.0                           | 2          | 1                              |     |       |            |  |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0  | 0.0           | 0 | 0     | 0.0   |              |                                     |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0  | 0.0           | 0 | 0     | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0                            | 0 | 0                              | 0          | 0                              | 0.0  | 0                              | 0          | 0                              | 0 | 0.0                            | 0          | 0                              | 0   |       |            |  |  |
| 05 Surveillants   | 2016  | 4                     | 1                              | 25.0 | 45.2          | 2 | -1    | 55.3  |              |                                     |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|   | 2019  | 5                     | 1                              | 20.0 | 50.8          | 3 | -2    | 39.4  | 0            | 0                                   | 0.0                            | 0 | 0                              | 2          | 0                              | 0.0  | 1                              | -1         | 4                              | 1 | 25.0                           | 1          | 0                              |     |       |            |  |  |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0  | 0.0           | 0 | 0     | 0.0   |              |                                     |                                |   |                                |            |                                |      |                                |            |                                |   |                                |            |                                |     |       |            |  |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0  | 0.0           | 0 | 0     | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0                            | 0 | 0                              | 0          | 0                              | 0.0  | 0                              | 0          | 0                              | 0 | 0.0                            | 0          | 0                              | 0   |       |            |  |  |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |          |                                |          |                           |          |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |          |                                |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       |                         |                                | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                                | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2019  | 23                      | 4                              | 17.4                           | 2        | 200.0                          | 0.0      | 0.0                       | 2        | 200.0                     | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 23                      | 4                              | 17.4                           |          |                                | 17.6     | 98.8                      |          |                           | 17.6     | 98.8                      |  |              |
| 03 Professionnels   | 2019  | 9                       | 5                              | 55.6                           | 1        | 500.0                          | 0.0      | 0.0                       | 1        | 500.0                     | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 9                       | 5                              | 55.6                           |          |                                | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                                | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 05 Surveillants   | 2019  | 2                       | 0                              | 0.0                            | 2        | 0.0                            | 0.0      | 0.0                       | 2        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 2                       | 0                              | 0.0                            |          |                                | 50.0     | 0.0                       |          |                           | 50.0     | 0.0                       |  |              |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                                | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G = 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|----|------|----|-----|--|
|   |       | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |                                |       |            | Avancements       |                                |       |            | Cessations de fonctions |                                |    |      |    |     |  |
|   |       |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Membres des minorités visibles |       |            | Tous les employés | Membres des minorités visibles |       |            | Tous les employés       | Membres des minorités visibles |    |      |    |     |  |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel                         | Prévu | Différence |                   | Actuel                         | Prévu | Différence |                         |                                |    |      |    |     |  |
| #   | #     | #                     | %                              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #                              | #     | #          | #                 | %                              | #     | #          | #                       | #                              | %  | #    | #  |     |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2016  | 91                    | 37                             | 40.7          | 28.5  | 26           | 11     | 142.7 |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|   | 2019  | 234                   | 87                             | 37.2          | 32.2  | 75           | 12     | 115.5 | 229        | 73                                  | 31.9                           | 74    | -1         | 140               | 42                             | 30.0  | 57         | -15                     | 146                            | 42 | 28.8 | 59 | -17 |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2016  | 65                    | 18                             | 27.7          | 19.8  | 13           | 5      | 139.9 |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|   | 2019  | 159                   | 33                             | 20.8          | 21.2  | 34           | -1     | 97.9  | 41         | 10                                  | 24.4                           | 9     | 1          | 85                | 14                             | 16.5  | 24         | -10                     | 37                             | 5  | 13.5 | 10 | -5  |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0                       | 0                              | 0  | 0.0  | 0  | 0   |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2016  | 23                    | 10                             | 43.5          | 39.4  | 9            | 1      | 110.4 |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|   | 2019  | 43                    | 16                             | 37.2          | 45.1  | 19           | -3     | 82.5  | 24         | 9                                   | 37.5                           | 11    | -2         | 6                 | 3                              | 50.0  | 3          | 0                       | 20                             | 7  | 35.0 | 9  | -2  |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0                       | 0                              | 0  | 0.0  | 0  | 0   |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |    |     |  |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0                       | 0                              | 0  | 0.0  | 0  | 0   |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |          |              |                           |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |              |                           |
|   |       |                         |                                | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | #     | #                       | %                              | #                              | %        | %                         | #        | %                              | %        | #                         | %        | #            |                           |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2019  | 369                     | 115                            | 31.2                           | 45       | 255.6                     | 0.0      | 0.0                            | 50       | 230.0                     | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 2022  | 369                     | 115                            | 31.2                           |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2019  | 126                     | 24                             | 19.0                           | 11       | 218.2                     | 0.0      | 0.0                            | 16       | 150.0                     | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 2022  | 126                     | 24                             | 19.0                           |          |                           | 21.2     | 89.8                           |          |                           | 21.2     | 89.8         |                           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 10 Personnel de bureau  | 2019  | 30                      | 12                             | 40.0                           | 12       | 100.0                     | 0.0      | 0.0                            | 12       | 100.0                     | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 2022  | 30                      | 12                             | 40.0                           |          |                           | 45.1     | 88.7                           |          |                           | 45.1     | 88.7         |                           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0          |                           |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**TEKsystems Canada Inc.**

**29-04-2019**

|                      |   |   |  |  |                       |  |                       |       |                       |   |   |                       |                       |       |   |   |                       |                       |       |   |   |                       |                       |       |
|----------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|-----------------------|-------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|-------|---|---|-----------------------|-----------------------|-------|---|---|-----------------------|-----------------------|-------|
| A                    | B | C | D                                      | E                                      | F                     | G                                      | H                     | I     | J                     | K   | L   | M                     | N                     | O     | P   | Q   | R                     | S                     | T     | U   | V   | W                     | X                     | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 :<br>Analyse de<br>l'effectif | $D \times G \div 100$ | E - H | $E \div H \times 100$ | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | L - N | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | Q - S | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | V - X |
|                      |   |   | ↓                                      | ↓                                      | ↓                     | ↓                                      | ↓                     | ↓     | ↓                     | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                     | ↓     | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                     | ↓     | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                     | ↓     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |       |            |                                |       |            |        |                                |            |     |    |      |     |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|-----|----|------|-----|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |       |            | Avancements                    |       |            |        | Cessations de fonctions        |            |     |    |      |     |     |   |   |
|   |       |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       | Membres des minorités visibles      |        |       |            | Membres des minorités visibles |       |            |        | Membres des minorités visibles |            |     |    |      |     |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                         | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                          | Différence |     |    |      |     |     |   |   |
| #   | #     | %                     | %                              | #             | #     | %            | #      | #     | %                                   | #      | #     | %          | #                              | #     | %          | #      | #                              | %          | #   | #  | %    | #   | #   |   |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |       |            |                                |       |            |        |                                |            |     |    |      |     |     |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0   | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0   | 0  | 0    | 0.0 | 0   | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |       |            |                                |       |            |        |                                |            |     |    |      |     |     |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0   | 0          | 0                              | 0     | 0          | 0.0    | 0                              | 0          | 0   | 0  | 0    | 0.0 | 0   | 0 | 0 |
| Total   | 2016  | 199                   | 68                             | 34.2          | 26.1  | 52           | 16     | 130.9 |                                     |        |       |            |                                |       |            |        |                                |            |     |    |      |     |     |   |   |
|   | 2019  | 497                   | 146                            | 29.4          | 28.3  | 141          | 5      | 103.8 | 308                                 | 98     | 31.8  | 87         | 11                             | 251   | 62         | 24.7   | 86                             | -24        | 219 | 60 | 27.4 | 75  | -15 |   |   |

|                      |  |   |   |                       |                         |                       |                         |                       |                         |                       |                         |                       |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur la<br>mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des<br>données sur<br>la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                       | ↓                     | ↓                       | ↓                     | ↓                       | ↓                     | ↓                       | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants              |          | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |     | Commentaires |
|---|-------|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité        |          | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |     |              |
|   |       | Membres des minorités visibles |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |     |              |
|   |       | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| #   | #     | %                              | #        | %                              | %        | #                         | %        | %                              | #        | %                         | #   |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2019  | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
|   | 2022  | 0                              | 0        | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0 | 0.0          |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2019  | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
|   | 2022  | 0                              | 0        | 0.0                            |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0 | 0.0          |
| Total   | 2019  | 559                            | 160      | 28.6                           | 73       | 219.2                     | 0.0      | 0.0                            | 83       | 192.8                     | 0.0 | 0.0          |
|   | 2022  | 559                            | 160      | 28.6                           |          |                           | 0.0      | 0.0                            |          |                           | 0.0 | 0.0          |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>                   |
| <b>TEKsystems Canada Inc.</b>                                     |
| <b>29-04-2019</b>   |

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).



[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Depuis notre première évaluation en 2016, nous évaluons chaque année nos progrès pour cerner les écarts qui subsistent. Nous collaborons avec notre recruteur interne pour veiller à ce que les offres d'emploi soient publiées sur divers sites d'emploi afin d'attirer des candidats qualifiés issus des groupes désignés. Les hauts dirigeants à l'échelle du Canada sont conscients des écarts qui ont été relevés lors de notre première évaluation en 2016, et continuent donc à déployer des efforts concertés dans le cadre de leurs activités de recrutement et de promotion au sein des groupes désignés dans le but d'assurer

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** TekSystems Canada inc.

**Lieu principal :** Mississauga (Ontario)

**Nombre d'employés :** 497

- **Ontario : 294**
- **Colombie-Britannique : 102**
- **Alberta : 65**
- **Québec : 36**

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 3342 (*Services professionnels en informatique*)

TekSystems Canada aide ses clients à mettre en œuvre des idées et des solutions dans les secteurs des communications et des finances en élaborant des solutions et en établissant des liens entre les clients et les partenaires du domaine des TI du monde entier. Selon le *Ottawa Business Journal* (14 août 2019), TekSystems Canada a récemment obtenu un contrat de 1 984 088 \$ relativement à un accord d'approvisionnement avec Transports Canada.

**Dates clés – Première évaluation**

Début : 2016-05-09  
Réception : 2016-05-09  
Fermeture : 2016-06-10  
Analyse de l'effectif : 2016-01-04

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Début : 2019-09-25  
Réception : 2019-05-02  
Analyse de l'effectif : 2019-04-29

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### Femmes

|    |  |                                    |
|----|--|------------------------------------|
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif atteint (atteint à 218 %) |
| 10 | Personnel de bureau                            | Objectif atteint (atteint à 126 %) |

#### Évaluation/observations

- Des objectifs sans écarts pour les CPÉME ont également été établis. Ces objectifs ont également été atteints à 100 % ou plus.

### Autochtones

|    |  |                                    |
|----|--|------------------------------------|
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal   | Objectif atteint (atteint à 250 %) |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint (0 %)         |

#### Évaluation/observations

- 08 : Sur les 126 nouvelles recrues de cette CPÉME, aucune n'était autochtone. L'objectif d'embaucher une (1) personne était réalisable compte tenu du taux de DMT de 1,5 %.

### Personnes handicapées

|       |  |                                    |
|-------|--|------------------------------------|
| 01/02 | Cadres   | Aucun objectif fixé                |
| 05    | Surveillants                                     | Objectif non atteint (0 %)         |
| 07    | Personnel administratif et de bureau principal   | Objectif atteint (atteint à 120 %) |
| 08    | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif non atteint (0 %)         |
| 10    | Personnel de bureau                              | Objectif non atteint (0 %)         |

#### Évaluation/observations

- 05 : Sur deux (2) personnes embauchées dans cette CPÉME, aucune n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité de 13,9 %, cet objectif était irréalisable.
- 08 : Sur les 126 personnes embauchées dans cette CPÉME, compte tenu du taux de DMT de 3,5 %, l'objectif consistant à embaucher trois Autochtones était irréalisable.
- 10 : Sur les 30 personnes embauchées dans cette CPÉME, aucune n'était autochtone. Le taux de DMT de 7 % aurait permis d'embaucher deux Autochtones. L'objectif d'embaucher trois personnes était irréalisable.

### Membres des minorités visibles

|    |   |                                    |
|----|---|------------------------------------|
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint (atteint à 200 %) |
| 05 | Surveillants                                    | Objectif non atteint (0 %)         |

#### Évaluation/observations

- 09 : Travailleurs qualifiés et artisans : aucune nouvelle embauche n'a été effectuée, donc l'objectif d'embaucher une personne de cette CPÉME était irréalisable.

- 05 : Étant donné que seulement deux surveillants ont été embauchés et que le taux de DMT était de 45,2, cet objectif était irréalisable.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

#### Femmes

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |  |                  | Objectifs                  |                            | Représentation | DMT   |
|---|--|------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|-------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Écart actuel     | Court terme<br>(1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans et +) |                |       |
| N°  | Description                                      | N <sup>bre</sup> | %                          | %                          | %              | %     |
| 01  | Cadres supérieurs                                | 0                | -                          | -                          | 0              | 27,6  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | 6                | -                          | -                          | 23             | 39,4  |
| 03  | Professionnels                                   | 5                | -                          | -                          | 11             | 57,4  |
| 05  | Surveillants                                     | 1                | -                          | -                          | 4              | 52,20 |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | -80              | 50                         | 50                         | 106            | 79,4  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 7                | -                          | -                          | 51             | 27,4  |
| 10  | Personnel de bureau                              | 3                | -                          | -                          | 32             | 66,60 |

#### Observations :

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée pour les trois CPÉME qui présentent des écarts.
- 07 : Croissance prévue de cette CPÉME au cours des trois prochaines années.

#### Autochtones

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |   |                  | Objectifs                  |                            | Représentation | DMT |
|---|---|------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Écart actuel     | Court terme<br>(1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans et +) |                |     |
| N°  | Description                                     | N <sup>bre</sup> | N <sup>bre</sup><br>ou %   | N <sup>bre</sup><br>ou %   | %              | %   |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 0                | -                          | -                          | 0              | 3,2 |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -1               | 2,7                        | 2,7                        | 0              | 2,7 |
| 03  | Professionnels                                  | 0                | -                          | -                          | 0              | 2,5 |

|    |  |    |     |     |   |     |
|----|--|----|-----|-----|---|-----|
| 05 | Surveillants                                     | 0  | -   | -   | 0 | 1,6 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal   | -1 | 1,8 | 1,8 | 3 | 1,8 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -3 | 1,6 | 1,6 | 0 | 1,6 |
| 10 | Personnel de bureau                              | -1 | 1,6 | 1,6 | 0 | 1,6 |

## Observations :

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée, lorsqu'il y avait un écart dans la représentation actuelle.
- 02 : On s'attend à ce que l'accès à des candidats autochtones qualifiés demeure limité dans les secteurs où l'entrepreneur recrute des candidats à ces postes.
- 08 : On prévoit que l'accès à des candidats autochtones qualifiés continuera d'être limité dans les secteurs où l'entrepreneur recrute des candidats à ces postes.

**Personnes handicapées**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |  | Objectifs    |                            | Représentation             | DMT |      |
|---|--|--------------|----------------------------|----------------------------|-----|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Court terme  | Long terme                 |                            |     |      |
| N°  | Description                                      | Écart actuel | (1 à 3 ans)                | (3 ans et +)               | %   | %    |
| 01/02   | Cadres   | -2           | N <sup>bre</sup> ou %<br>5 | N <sup>bre</sup> ou %<br>5 | 0   | 5    |
| 03  | Professionnels                                   | -1           | 8,9                        | 8,9                        | 0   | 8,9  |
| 05  | Surveillants                                     | -1           | 27,5                       | 27,5                       | 0   | 27,5 |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | -21          | 10                         | 10                         | 2   | 10   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | -13          | 8                          | 8                          | 0   | 8    |
| 10  | Personnel de bureau                              | -4           | 9,3                        | 9,3                        | 0   | 9,3  |

## Observations :

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée, lorsqu'il y avait un écart dans la représentation actuelle.
- 01/02 : On prévoit que les qualifications du poste continueront de faire en sorte qu'il sera difficile de combler complètement cet écart à court ou à long terme.
- Les exigences continues (physiques, mentales) de ce poste rendent la tâche particulièrement difficile pour les personnes handicapées, ce qui réduit le bassin de candidats qualifiés. Nous espérons que le roulement associé à cette fonction permettra d'embaucher de nouveaux candidats reflétant la diversité.

**Membres des minorités visibles**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |  |                  | Objectifs                  |                            | Représentation | DMT  |
|---|--|------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Écart actuel     | Court terme<br>(1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans et +) |                |      |
| N°  | Description                                      | N <sup>bre</sup> | N <sup>bre</sup><br>ou %   | N <sup>bre</sup><br>ou %   | %              | %    |
| 01  | Cadres supérieurs                                | 0                | -                          | -                          | 0              | 11,5 |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | -3               | 17,6                       | 17,6                       | 5              | 17,6 |
| 03  | Professionnels                                   | 2                | -                          | -                          | 4              | 16,4 |
| 05  | Surveillants                                     | -2               | 50                         | 50                         | 1              | 50,8 |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 12               | -                          | -                          | 87             | 32,2 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | -1               | 21,2                       | 21,2                       | 33             | 21,2 |
| 10  | Personnel de bureau                              | -3               | 45,1                       | 45,1                       | 16             | 45,1 |

Observations :

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée, lorsqu'il y avait un écart dans la représentation actuelle.

## RECOMMANDATION

Je recommande que l'on juge l'employeur :

en conformité  en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- À la faveur de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a fait la preuve de progrès réalisés dans le sens de l'objectif d'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche favorables au recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouvelles lacunes en matière de représentation.
- Les partenariats avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles peuvent faciliter le recrutement d'étudiants ou de professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés, ainsi que leur prise en compte pour un emploi permanent à temps plein ou à temps partiel, dès que des postes

s'ouvrent.

- Il est recommandé de procéder à un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de recenser les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres de groupes désignés. Des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) [https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

**Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova**

**Date : 2019-10-03**

**De:** Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME  
**Envoyé le:** 11 octobre 2019 12:08 PM  
**A:** 'fbuckley@allegisgroup.com'  
**Cc:** 'ssizmur@teksystems.com'; 'Wendy Glaser'; 'nshewnar@teksystems.ca'

**Objet : Accord numéro 1000003 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Bonjour Monsieur Francis B. Buckley,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 7 mai 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que TEKsystems Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par TEKsystems Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- À la faveur de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a fait la preuve de progrès réalisés dans le sens de l'objectif d'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche favorables au recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouvelles lacunes en matière de représentation.
- Les partenariats avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles peuvent faciliter le recrutement d'étudiants ou de professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés, ainsi que leur prise en compte pour un emploi permanent à temps plein ou à temps partiel, dès que des postes s'ouvrent.
- Il est recommandé de procéder à un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de recenser les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres de groupes désignés. Des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) [https://equity.esdc.gc.ca/sjiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlnf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sjiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlnf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).



Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 7 mai 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque TEKsystems Canada Inc. un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, TEKsystems Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!